



**SEEDESP** - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.  
CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DO SETOR DIFERENCIADO para o período de 2022/2023, aprovada na Assembleia Geral dos Trabalhadores Realizada em 28 de maio de 2022. Categoria: MOTORISTAS, AJUDANTES DE MOTORISTAS, MOTORISTA DE EMPILHADEIRAS E MAQUINAS E TRABALHADORES NA ÁREA DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS EMPREGADOS NO COMERCIO VAREJISTA, ATACADISTA E SERVIÇOS DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

- 1- VIGÊNCIA e DATA BASE**
- 2 – ABRANGÊNCIA**
- 3 – REAJUSTE SALARIAL**
- 4 – PISOS SALARIAIS MINIMOS**
- 5 – REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES**
- 6 - HORAS EXTRAS**
- 7 – INTEGRAÇÃO DE HORAS EXTRAS**
- 8 – ADMISSÃO APÓS A DATA BASE**
- 9 – 13º SALARIO**
- 10 – CESTAS BASICAS**
- 11- VALE REFEIÇÃO**
- 12 – DIARIAS**
- 13 - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**
- 14 – PREMIO POR TEMPO DE SERVIÇO (PTS)**
- 15 – ADIANTAMENTO MENSAL – VALE**
- 16 – VALE TRANSPORTE**
- 17 – COMPROVANTE DE PAGAMENTO**
- 18 – FÉRIAS**
- 19 – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**
- 20– MULTAS DE TRÂNSITO**
- 21 –AVARIAS**
- 22– AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**
- 23 – UNIFORMES**
- 24 – ATESTADOS MÉDICOS**
- 25 - SEGURO DE VIDA**
- 26 - CONVENIO MEDICO/ODONTOLOGICO**
- 27 - ADICIONAL PERICULOSIDADE / INSALUBRIDADE**
- 28 - ADICIONAL NOTURNO**
- 29 - INDENIZAÇÃO**
- 30 - AVISO PRÉVIO A EMPREGADOS COM MAIS DE 45(QUARENTA E CINCO) ANOS**
- 31 - EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**
- 32 - ESTABILIDADE DO AFASTADO POR DOENÇA**
- 33- ESTABILIDADE DA GESTANTE**
- 34 - AUXILIO CRECHE**
- 35 – ESTABILIDADE EM CASO DE ABORTO**
- 36 – HOMOLOGAÇÕES**
- 37 – GARANTIAS LEGAIS**
- 38 - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**



**SEEDESP** - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS. REMEDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.

CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9



- 39 - CERTIDÃO DE REGULARIDADE
- 40 – MENSALIDADES ASSOCIATIVAS
- 41 – HONORÁRIOS SINDICAIS DOS EMPREGADOS NÃO ASSOCIADOS
- 42 - DA QUITAÇÃO ANUAL DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS
- 43 - EXAMES TOXICOLÓGICOS
- 44 - NORMAS DA CATEGORIA PREPONDERANTE
- 45 – DIRIGENTES SINDICAIS
- 46 – DESCONTOS SINDICAIS:
- 47– COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA
- 48 – AÇÃO DE CUMPRIMENTO
- 49 – PRORROGAÇÃO – REVISÃO – DENÚNCIA – REVOGAÇÃO
- 50 - MULTA:
- 51 – FORO COMPETENTE
- 52 – RECONHECIMENTO DA NORMA COLETIVA
- 53 - DEPÓSITO E REGISTRO



**Sindicato dos Empregados Condutores em Empresas Distribuidoras de Gêneros Alimentícios, Remédios, Jornais e Revistas, de Gás (GLP), Materiais para Escritório, Peças e Acessórios para Veículos, Materiais para Construção, Empresas de Sucatas e de Materiais para Reciclagem, Locadoras e Prestadoras de Serviço com Veículo do Estado de São Paulo – SEEDESP**, com sede na Rua Sete de Abril, nº 264 – 6º And. Conj. 613/616, Centro, em São Paulo/SP, inscrito no CNPJ sob n.º 02.292.083/0001-65 e Registro Sindical no Processo nº 46000.008678/97-74, neste ato representado pelo seu Presidente Sr. **Walter José dos Santos**, portador do CPF nº 064.591.368-58, com Assembleia Geral realizada em sua sede no dia 28/05/2022, com o objetivo de uma composição amigável que atenda aos interesses comuns das respectivas categorias representadas, encaminha a Pauta de Reivindicações aprovada pela categoria em 28/05/2022.

3

**1 - VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de setembro de 2022 a 31 de agosto de 2023 e a data-base da categoria em 01 de setembro. **Parágrafo único** - Os efeitos desta norma se estenderão até a celebração de nova Convenção, respeitado o prazo limite de dois anos, consoante o disposto no art. 614, parágrafo 3º, da CLT.

**2 – ABRANGÊNCIA:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **DOS MOTORISTAS, AJUDANTES DE MOTORISTAS, MOTORISTA DE EMPILHADEIRA E/OU MAQUINAS E TRABALHADORES NA ÁREA DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA, ATACADISTA E SERVIÇOS no Estado de São Paulo.**

**3 - REAJUSTE SALARIAL:** Os salários e benefícios serão reajustados na data base da categoria 1º de setembro pelo índice do INPC-IBGE, acumulado no período de 01 de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022, mais o percentual de 5% de aumento real, aplicáveis sobre os salários vigentes.

**§-Único:** Nos reajustamentos previstos na cláusula referente a “Reajuste Salarial” serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações, abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pelas empresas no período compreendido entre 01/09/2021 a 31/08/2022, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

**4– PISOS SALARIAIS MÍNIMOS:** As empresas, aqui representadas, observarão os pisos salariais mínimos estabelecidos nesta Convenção, os quais passam a vigorar a partir de 1º de setembro de 2022 e obedecerão aos seguintes valores:

**4.1 SALÁRIOS DE ADMISSÃO NAS EMPRESAS COM ATÉ 10 (DEZ) EMPREGADOS** - Para as empresas com até 10 (dez) empregados, considerados todos os empregados da empresa, ficam estipulados os seguintes salários de admissão, a vigorar a partir de 01/09/2022, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho, conforme segue:

<b>Motorista de Bi Trem e demais Composições com 7 ou mais eixos</b>	<b>R\$ 2680,65</b>
<b>Motorista de Carreta até 6 eixos</b>	<b>R\$ 2479,40</b>
<b>Motorista de Truck e Bi Truck 03 ou 04 eixos</b>	<b>R\$ 2346,00</b>
<b>Motorista Toco</b>	<b>R\$ 2199,40</b>
<b>Motorista de Utilitários</b>	<b>R\$ 1915,00</b>
<b>Operador de Empilhadeira/Maquinas</b>	<b>R\$ 2199,40</b>



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



Ajudante de motorista de Caminhão	R\$ 1787,10
Ajudante de Veículos Utilitários	R\$ 1531,80
Oficiais de Manutenção de Veículos	R\$ 2680,65
½ Oficial de Manutenção de Veículos	R\$ 2010,20
Ajudante de Manutenção de Veículos	R\$ 1787,10

**4.2 - SALÁRIOS DE ADMISSÃO NAS EMPRESAS COM MAIS DE 10 (DEZ) EMPREGADOS** - Para as empresas com mais de 10 (dez) empregados, considerados todos os empregados da empresa, ficam estipulados os seguintes salários de admissão, a vigor a partir de 01/09/2022, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho, conforme segue:

4

Motorista de Bi Trem e demais Composições com 7 ou mais eixos	R\$ 2814,60
Motorista de Carreta até 6 eixos	R\$ 2614,00
Motorista de Truck e Bi Truck 03 ou 04 eixos	R\$ 2461,00
Motorista Toco	R\$ 2327,00
Motorista de Utilitários	R\$ 2042,40
Operador de Empilhadeira/Maquinas	R\$ 2327,00
Ajudante de motorista de Caminhão	R\$ 1914,75
Ajudante de Veículos Utilitários	R\$ 1659,45
Oficiais de Manutenção de Veículos	R\$ 2814,60
½ Oficial de Manutenção de Veículos	R\$ 2106,20
Ajudante de Manutenção de Veículos	R\$ 1914,75

**5 – REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES:** Havendo a ocorrência de fatos econômicos, sociais ou políticos que determinem a alteração das condições vigentes, fica assegurada a imediata reabertura das negociações entre as partes signatárias.

**§ Único** – As partes se comprometem e obrigam à, caso venha à haver alterações legislativas inerentes às formas de custeio e manutenção das entidades sindicais, aditarem imediatamente à presente convenção, adaptando a mesma à nova previsão legislativa.

**6 – HORAS EXTRAS :** As horas extras serão remuneradas com o percentual de 70% (setenta por cento) e as horas trabalhadas em DSR's, feriados e dias já compensados serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) do valor da hora normal.

**7 – INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS:** Para pagamento de férias e 13º salário, tanto proporcional como integral, computar-se-ão todas as horas extras desde que habitualmente trabalhadas. No caso das férias, apurar-se-á a média do período aquisitivo, aplicando-se o valor do salário na data da concessão das férias. Em relação ao 13º salário, será apurada a média das horas extras trabalhadas no ano, aplicando-se o valor do salário vigente na data legal de pagamento.

**8 – ADMISSÃO APÓS DATA BASE:** Aos trabalhadores admitidos após a assinatura desta Convenção Coletiva será assegurado o mesmo salário de seu paradigma, respeitando-se, sempre, o piso salarial vigente.



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS. REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



**9 – 13º SALÁRIO:** A primeira parcela do 13º salário deverá ser paga até o dia 30 de novembro e a segunda parcela até o dia 20 de dezembro.

**10 – CESTA BÁSICA:** As empresas fornecerão mensal e gratuitamente uma cesta básica contendo 30 quilos de alimentos de 1ª necessidade e 1ª qualidade, devendo ser entregue até o dia 5 (cinco) do mês, a todos os empregados, inclusive aos que tiverem até 03(três) faltas não justificada no mês anterior.

**§- Único:** É facultada a empresa, em substituição a cesta básica, fornecer cheque supermercado, vale alimentação, ou em espécie no **valor de R\$ 300,00** (trezentos reais).

**11 – VALE REFEIÇÃO:** Além do fornecimento da Cesta Básica fica assegurado, aos trabalhadores um vale refeição no valor facial de **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)** por dia trabalhado.

**12 – DIÁRIA:** Aos trabalhadores que prestarem serviços externos que impliquem em pernoite fora de seu domicílio será garantida uma diária mínima conforme abaixo;

<b>Almoço</b>	<b>R\$ 45,00</b>
<b>Jantar</b>	<b>R\$ 45,00</b>
<b>Pernoite e Café da Manhã</b>	<b>R\$ 60,00</b>

**13 – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS – Lei 10.101/00, :** Durante a vigência da presente Convenção Coletiva, as empresas deverão elaborar em conjunto com o sindicato, um plano de metas para pagamento aos funcionários da participação nos lucros e resultados, assegurada por lei. Aquelas que não tiverem um plano mais favorável pagarão a cada trabalhador, o valor de R\$ 1.000,00 (Mil reais) em duas parcelas, no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) sendo a primeira junto com o pagamento do mês de Março de 2023 e a segunda parcela no mesmo valor junto com o pagamento do mês de Julho de 2023, respectivamente.

**§ 1º** - Para apuração do direito dos empregados admitidos após a data base ao recebimento do PLR, serão observadas as regras de proporcionalidade, sendo considerados (1/12) avos do valor nominal da PLR por cada mês laborado no respectivo período, tomando-se como termo inicial a data de 01 de Setembro de 2021.

**§ 2º** - Desses valores, as empresas descontarão o percentual de **10% (dez por cento)** de cada parcela paga e recolherão ao SEEDESP em guias de Contribuição Assistencial, até o 5º dia útil do mês subsequente ao desconto.

**§ 3º** - Terão direito ao PLR integral os funcionários que tiverem seu contrato vigente e trabalhado no período de 1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022. Para os admitidos após 01/09/2021, considerar-se-á a proporcionalidade dos meses trabalhados na proporção de 1/12 avos por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

**14 - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO (PTS) :** O “PTS”– Prêmio por Tempo de Serviço, que faz jus todos os empregados que venham completar 02 (dois) ou mais anos de serviço prestado a mesma empresa, será calculada a base de 5% (cinco por cento), sobre o seu piso salarial, vigente em 01 de setembro de 2022, iniciando a contagem dos anos na data efetiva do seu registro na empresa.

a) O empregado que completar 5 anos trabalho na mesma empresa receberá mais 5% (cinco por cento) a partir do mês em que complete o tempo de serviço aqui previsto;



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS. REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**



**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**

- b) O PTS não tem natureza salarial nem para fins de equiparação, nem é devido cumulativamente, sendo devido MENSALMENTE a partir do mês seguinte àquele que o empregado completar o biênio ou o quinquênio a serviço da mesma empresa.
- c) A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como mês integral para os efeitos do parágrafo anterior.
- d) Esse prêmio não se aplica aos empregados que recebem prêmio por tempo de serviço em condição mais vantajosa.

**15 – ADIANTAMENTO MENSAL – VALE:** As empresas pagarão o adiantamento mensal de 40% (quarenta por cento) a todos os trabalhadores, todos os dias 20 de cada mês.

**16 – VALE TRANSPORTE:** Fica assegurado o fornecimento de vale transporte aos trabalhadores, facultado as empresas fornecerem o valor em dinheiro.

**§- Único:** Havendo aumento no valor da tarifa de transporte a empresa complementara o valor acrescido dentro do mesmo mês.

**17 – COMPROVANTE DE PAGAMENTO:** Serão fornecidos comprovantes de pagamento aos trabalhadores, discriminando as importâncias pagas e descontos efetuados, contendo identificação da empresa e os recolhimentos do FGTS.

**18 – FÉRIAS:** As empresas comunicarão aos trabalhadores com 30 (trinta) dias de antecedência a data do início das férias, sendo a mesma concedida na forma da Lei e com acréscimo de 1/3.

**§-Único** - No retorno do período de gozo das férias o empregado não poderá ser dispensado antes de 30 (trinta) dias, contados a partir do primeiro dia de trabalho, facultada à empresa a conversão da garantia em indenização.

**19 – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** O contrato de experiência obedecerá ao prazo máximo de 60(sessenta) dias, sendo que no caso de trabalhador readmitido, este ficará desobrigado de cumpri-lo.

**20- MULTAS DE TRÂNSITO:** Ficam proibidos os descontos salariais em razão de multas de trânsito até que seja comprovada a culpa do empregado. Para tanto, a empresa deverá entregar ao empregado, com tempo hábil, a notificação para interposição de recurso.

**21- AVARIAS:** Ficam proibidos os descontos salariais a título de assalto, roubo, quebra de veículos ou peças e outras avarias ao patrimônio da empresa ou de terceiros, que ocorram por motivos alheio e independente da vontade do trabalhador, desde que obedecidos os horários e itinerários estabelecidos pelas empresas.

**22 – AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:** Além das ausências justificadas previstas em Lei, os empregados condutores de veículos automotores terão os dias necessários abonados pela empresa para a renovação da Carteira Nacional de Habilitação, sendo esse dia previamente acordado entre a empresa e o empregado.



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



**23 – UNIFORMES:** Quando exigidos uniformes ou equipamentos de segurança, as empresas deverão fornecê-los gratuitamente aos trabalhadores.

**24 – ATESTADOS MÉDICOS:** Serão reconhecidos pelas empresas, os atestados médicos/odontológicos emitidos pelo ambulatório do SEEDESP, ou seus conveniados, para justificação de ausência do empregado.

**25 -SEGURO DE VIDA:** Nos termos do artigo 2º, item V, alínea “c”, da Lei nº 13.103/2015 as empresas contratarão gratuito e obrigatoriamente apólice de seguro de vida para todos os empregados representados nesta convenção, com valor mínimo do capital segurado de R\$ 30, 000,00 (trinta mil reais) destinado à cobertura de morte natural, morte por acidente, invalidez total ou parcial decorrente de acidente, traslado e auxílio para funeral, referentes às suas atividades, sendo proibido qualquer desconto a esse título. A empresa assumirá o pagamento da indenização caso não contrate o seguro.

**26 –CONVENIO MEDICO/ODONTOLOGICO:** As empresas contratarão para todos os seus empregados representados nesta Convenção Coletiva, o serviço de Convenio Médico/Odontológico, sendo facultado o desconto de até 10% (dez por cento) do valor da mensalidade em seu salário. No caso de inclusão de dependentes a empresa se obriga a descontar em folha os valores excedentes.

**27 - ADICIONAL PERICULOSIDADE / INSALUBRIDADE:** A empresa pagará quando devido aos trabalhadores o adicional de periculosidade, no percentual mínimo de 30% (trinta por cento) sobre o salário/hora normal e o adicional de insalubridade de acordo com o grau de risco ou seja 10% (Dez) 20% (Vinte), ou 40% (Quarenta) sobre o salário mínimo, ressalvadas as condições mais favoráveis.

**28 - ADICIONAL NOTURNO:** As empresas que mantém jornada de trabalho noturno, horário compreendido entre as 22:00 horas de um dia e as 05:00 horas do dia seguinte, pagarão a seus trabalhadores adicional de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal.

**§- Único:** Nos termos do art. 73 e parágrafos da C.L.T., a hora noturna é computada à base de 52 minutos e 30 segundos.

**29 - INDENIZAÇÃO:** Conforme a Lei 12506/2011 o empregado dispensado sem justa causa, fará jus a uma indenização correspondente a 3 (três) dias por ano completo de serviço na Empresa, sem prejuízo do direito ao aviso prévio a que fizer jus.

**30 - AVISO PRÉVIO A EMPREGADOS COM MAIS DE 45 (QUARENTA E CINCO) ANOS:** Ao empregado que tiver 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, e, simultaneamente, até 23 (vinte e três) meses de contrato contínuo ao mesmo empregador, se despedido sem justa causa, fica garantido um aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias. O período excedente a 30 (trinta) dias será sempre indenizado.

**§ único –** Sem prejuízo da aplicação das proporcionalidades previstas na Lei 12.506/11, Parágrafo único, acrescer-se-à à mesma, cumulativamente, os seguintes períodos adicionais de aviso prévio proporcional indenizado:

- a) Completo o 2º ano de contrato de trabalho, a indenização será de 12 (doze) dias;
- b) Completo o 3º ano de contrato de trabalho, a indenização será de 09 (nove) dias;
- c) Completo o 4º ano de contrato de trabalho, a indenização será de 06 (seis) dias;
- d) Completo o 5º ano de contrato de trabalho, a indenização será de 03 (três) dias;
- e) Completo o 6º ano de contrato de trabalho, a indenização será de 0 (zero) dias.



**31 - EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA:** Os empregados que contarem com 02 (dois) anos completos de serviços na mesma empresa, terão assegurado a garantia de emprego durante ao período de 36 (trinta e seis) meses que antecedem o direito de requerimento de sua aposentadoria. Adquirido o direito à estabilidade cessa.

**32 - ESTABILIDADE DO AFASTADO POR DOENÇA :** O empregado afastado do trabalho por doença tem estabilidade provisória, por igual prazo do afastamento, até 60 dias após a alta.

**33- ESTABILIDADE DA GESTANTE:** Fica assegurado na forma do artigo 391 e seguintes da C.L.T. e artigo 7º inciso XVIII da C.F. a estabilidade da empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença maternidade, facultada à empresa a conversão da garantia em indenização.

**34 - AUXÍLIO CRECHE:** As Empresas pagarão às Empregadas nos termos da portaria 3.296 de 03/09/86, a título de reembolso creche, o percentual de 20% (vinte por cento) do piso salarial da função, por filho menor até 06 (seis) anos de idade, sem a obrigatoriedade de comprovação de despesas.

**§ Primeiro** - O pagamento do Reembolso Creche não tem natureza salarial, e não integrará os salários para qualquer fim;

**§ Segundo** - As empresas que tenham convênios firmados com creches para esse fim estarão isentas deste pagamento.

**35 – LICENÇA EM CASO DE ABORTO:** Em caso de aborto não provocado, não criminoso, nos termos legais, devidamente comprovado, a Empregada terá direito a uma licença remunerada de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do aborto, salvo as hipóteses de dispensa por justa causa e pedido de demissão.

**§ 1º** - A garantia prevista nesta cláusula poderá ser substituída por indenização correspondente aos salários ainda não implementados do período da garantia.

**§ 2º** - O benefício previsto no caput, não se aplica nos casos de contrato de experiência ou por prazo determinado.

**36 – HOMOLOGAÇÕES:** As homologações dos empregados demitidos serão feitas, preferencialmente, no sindicato profissional, desde que exista na localidade sub sede da entidade.

**§ 1º** - Não havendo subsede na localidade o termo de rescisão do contrato de trabalho deverá ser enviado ao sindicato por meio eletrônico no e-mail [seedesp@seedesp.org.br](mailto:seedesp@seedesp.org.br), para conferência das verbas pagas.

**§ 2º** - As empresas se obrigam a fornecer refeição e transporte aos empregados que forem chamados para homologação da rescisão contratual fora da cidade onde prestavam seus serviços.

**§ 3º** – O descumprimento dos prazos previstos no artigo 477 da CLT por parte do empregador acarretará a empresa a multa estabelecida no § 8º do mesmo artigo.

**37 – GARANTIAS LEGAIS :** Além das cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, ficam assegurados, aos trabalhadores aqui representados, todos os direitos e garantias constantes da Consolidação das Leis do Trabalho, dos preceitos constitucionais regulamentados e daqueles que vierem a ser regulamentados na vigência desta convenção coletiva de trabalho, prevalecendo as condições mais favoráveis aos empregados.

**38 - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO:** Consoante ao artigo 462 da C.L.T às





**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS. REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho descontarão dos trabalhadores em folha de pagamento, quando oferecida à contraprestação de: seguro de vida em grupo, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, convênio farmácia, convênios com assistência médica, clube/associações.

**39 – CERTIDÃO DE REGULARIDADE:** Por força desta Convenção Coletiva, e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta, autarquias, empresas públicas e de economia mista ou, contratação por empresas e outros setores da iniciativa privada, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

**§ 1º** – A certidão será expedida pelo sindicato profissional conveniente, individualmente, e para cada contratação, vedada a emissão de certidões ou declarações de cumprimento parcial das obrigações sindicais.

**§ 2º** – Além da contribuição a que se refere o art. 607 da C.L.T., consideram-se, também, para fins de emissão da Certidão de Regularidade Sindical, as seguintes obrigações:

- a) recolhimento da Contribuição Sindical (profissional e econômica) se for o caso;
- b) recolhimento das importâncias de qualquer natureza devidas ao ente sindical fixadas em Assembleia Geral dos Empregados e dos Empregadores
- c) Cumprimento integral desta Convenção, a ser confirmada pelas duas entidades sindicais;
- d) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente às matérias trabalhista e previdenciária.
- e) Apresentação de requerimento e, a critério dos Sindicatos, fazer-se acompanhar por CND do INSS e dos recolhimentos do FGTS.

**§ 3º** - A falta da Certidão ou o vencimento de seu prazo de validade, que é de 60 (sessenta) dias, além de constituir em ilícito de natureza trabalhista, caracterizará a culpa in vigilando e, portanto, na responsabilidade do tomador de serviços pelos débitos trabalhistas e sindicais da empresa contratada e, ainda, permitirá às demais empresas licitantes bem como aos sindicatos convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, impugnar, administrativa ou judicialmente, o processo licitatório por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

**§ 4º** – Em caso de denúncia fundamentada ou indício de fraude, as Entidades Sindicais signatárias poderão condicionar a emissão da Certidão de Regularidade à comprovação da inexistência do ato ilícito ou até mesmo comunicar o cancelamento da certidão já emitida.

**40 – MENSALIDADES ASSOCIATIVAS:** As empresas descontarão mensalmente de cada empregado associado, desde que por ele devidamente autorizado e quando comunicada pelo sindicato laboral, em folha de pagamento, a mensalidade associativa no **valor de R\$ 22,00** (vinte e dois reais), recolhendo o montante em favor do SEEDESP, até o 5º dia útil do mês subsequente, em conta corrente indicada pela entidade laboral.

**§1º** - A empresa esclarecerá aos empregados já em atividade e aos que vierem a ser admitidos que, **com o pagamento dessa contribuição, ficarão isento das demais contribuições previstas nesta norma, exceto daquela(s) que tiverem caráter compulsório**, e indicará aos interessados o site <http://www.seedesp.org.br/> onde poderão obter maiores informações a respeito.



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



**§2º** - Por ocasião dos descontos as empresas remeterão ao SEEDESP, por correio eletrônico ou postal a relação contendo nome, função, salário e valor descontado de todos os seus empregados até o 10º dia do mês subsequente ao do desconto.

**41 – HONORÁRIOS SINDICAIS DOS EMPREGADOS NÃO ASSOCIADOS.:** Conforme constante na ata da assembleia geral dos trabalhadores realizada em 28/05/2022, convocada para associados e não associados, e de conformidade com no artigo 8º e incisos da Constituição Federal, no Art. 513 alínea “e” da CLT e no Enunciado 24 de 27/11/18 da CCR do Ministério Público do Trabalho, e ORIENTAÇÃO Nº 13 DA CONALIS de 27/04/21, as empresas descontarão, mensalmente do salário de seus empregados beneficiados por esta convenção coletiva de trabalho, não associados ao sindicato, o percentual de 2,5% (dois virgula cinco por cento) de sua remuneração mensal, **observado o valor mínimo de R\$ 25,00, o que for menor**, e recolherão até o 5º (quinto) dia do mês subsequente em guias próprias e em conta corrente do SEEDESP.

**§ Primeiro:** Ainda conforme deliberado em assembleia geral, estes valores deverão ser descontados pelas empresas, que ficarão como portadoras de seu montante, e deverão transferi-lo ao SEEDESP.

**§ Segundo:** - O desconto previsto nesta Cláusula não deve ser efetuado no mês de março, salvo se não for descontada a Contribuição Sindical.

**§- Terceiro:** As empresas que não efetuarem o recolhimento das contribuições e honorários previstos nas cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, por qualquer motivo, por mais relevante que seja, no prazo citado, arcarão com multa de 2% (dois por cento) sobre o total devido, sem prejuízo da atualização monetária e mais juros de 1% (hum por cento) ao mês. Em caso de cobrança extrajudicial ficam estipulados honorários advocatícios na base de 20% (vinte por cento) sobre o valor total devido.

**§- Quarto** - As guias referentes às contribuições e/ou honorários previstas nas cláusulas dessa Convenção poderão ser retiradas junto a sede do SEEDESP ou no endereço eletrônico “[www.seedesp.org.br](http://www.seedesp.org.br)”

**§ Quinto** – Fica garantido ao empregado opor-se aos termos desta cláusula, a qualquer tempo na vigência da convenção. Esse direito deverá ser exercido em carta do próprio punho em (02) duas vias, protocoladas na empresa e enviada uma para o sindicato, com firma reconhecida, pelo correio com aviso de recebimento, ou através do e-mail [seedesp@seedesp.org.br](mailto:seedesp@seedesp.org.br) . A carta de oposição deverá conter a qualificação (nome, profissão e CPF) do trabalhador e a razão social e nº do CNPJ da empresa. O contido no caput trata-se de remuneração pelos serviços prestados pela entidade sindical e também pelos serviços postos à disposição da categoria, aprovado por ela em Assembleia, e tem como objetivo o fortalecimento e aprimoramento da representação sindical.

**§ Sexto** – Por ocasião dos descontos as empresas remeterão ao SEEDESP, relação contendo nome, função, salário e valor descontado de todos os seus empregados até o 10º dia do mês subsequente ao do desconto.

**42 - DA QUITAÇÃO ANUAL DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS:** Será facultado ao Sindicato Profissional a realização de procedimentos, a pedido das empresas interessadas e desde que haja concordância do empregado, com vistas a firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT).

Parágrafo primeiro - O termo previsto no caput discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, e mediante apresentação de documentos solicitados pelo Sindicato Laboral, que apurará eventuais diferenças existentes. Estando tudo regular será emitido o certificado de quitação anual de obrigações trabalhistas e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas. No caso de existir divergências, ou a não apresentação de qualquer dos documentos exigidos o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas não será emitido.



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS. REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**



**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**

Parágrafo segundo - Como não há mais contribuição compulsória prevista na legislação trabalhista, a forma de remuneração, organização, funcionamento e manutenção do departamento sindical profissional responsável pelos procedimentos que objetivam a quitação anual trabalhista, será definida pelo Sindicato Profissional.

**43 - EXAMES TOXICOLÓGICOS:** Durante o curso do contrato de trabalho dos empregados motoristas, será de responsabilidade exclusiva da empresa o custeio dos exames à que alude a LEI Nº 13.103, DE 2 DE MARÇO DE 2015, artigo 168 da CLT, Portaria do M.T.E n. 945 de 01/08/2017, RESOLUÇÃO CONTRAN Nº 843, DE 9 DE ABRIL DE 2021 e artigo 148-A do CTB, sempre que presentes as hipóteses de exigibilidade do mesmo, conforme referidos dispositivos.

**§ Primeiro** – Em caso de necessidade de exames periódico, admissional ou demissional, em não estando ainda realizados os referidos exames de adequação para a validação da CNH do empregado, as empresas custearão, às suas expensas, a realização destes.

**§ Segundo** – A empresa cientificará o empregado do dia e hora em que deverão ser realizados estes exames, configurando mau procedimento a recusa do mesmo em comparecer ou sujeitar-se aos mesmos.

**§ Terceiro** – Os períodos em que o empregado estiver realizando estes exames será considerado de efetivo trabalho, e não poderá ser descontado dos salários do mesmo, tampouco ser-lhe apontada ausência injustificada ou aplicada qualquer punição em razão desta ausência.

**§ Quarto** – Quando o empregado restar impossibilitado de exercer suas funções em razão da inabilitação à conduzir veículo decorrente da recusa, retardamento ou omissão do empregador em agendar ou custear os exames toxicológicos, o período em que permanecer no aguardo destes será considerado de efetivo serviço, assegurados salários e demais benefícios legais e normativos do período.

**44 - NORMAS DA CATEGORIA PREPONDERANTE:** Serão aplicadas à categoria profissional ora conveniente as mesmas garantias, benefícios sociais e condições gerais prevista em norma coletiva de trabalho da categoria profissional preponderante, das respectivas empresas, no que não colidirem com a presente convenção.

**45 – DIRIGENTES SINDICAIS:** As empresas liberarão sem prejuízo da remuneração, um diretor do sindicato ou suplente, para o exercício da atividade sindical, e uma vez por mês, com data estipulada em comum acordo entre empresa e sindicato, a empresa proporcionará local e meios adequados para a sindicalização dos trabalhadores nesta representados.

**46 – DESCONTOS SINDICAIS:** Os descontos das contribuições em favor do SEEDESP deverão constar nos comprovantes de pagamento dos empregados pertencentes à categoria profissional conveniente.

**47– COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA:** De acordo com a Lei nº 9.958, de 12 de janeiro de 2.000, será constituída na vigência desta Convenção Coletiva a Comissão de Conciliação Prévia para atuar na tentativa de solucionar, extrajudicialmente, os conflitos decorrentes da relação de trabalho entre as partes, cujas normas passarão a ser parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.



**SEEDESP - SINDICATO DOS EMPREGADOS CONDUTORES EM EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, REMÉDIOS, JORNAIS E REVISTAS, DE GAS (GLP), MATERIAIS PARA ESCRITÓRIO, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS, MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO, EMPRESAS DE SUCATAS E DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM, LOCADORAS E PRESTADORAS DE SERVIÇO COM VEÍCULO DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

**CNPJ. nº02.292.083/0001-65 – Código Sindical. 008.140.91155-9**



**48 – AÇÃO DE CUMPRIMENTO:** As empresas reconhecem a legitimidade do SEEDESP para ajuizar Ação de Cumprimento conforme § único do artigo 872, consolidado, com vistas ao cumprimento das vantagens constantes desta Convenção Coletiva de Trabalho independentemente de outorga de procuração dos empregados e ou da juntada de relação nominal dos mesmos.

**49 – PRORROGAÇÃO – REVISÃO – DENÚNCIA – REVOGAÇÃO:** O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial dessa Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615, da CLT.

**50 - MULTA:** Fica estipulada multa de 10% (dez por cento) do piso salarial da função vigente nesta Convenção, por empregado e por cada cláusula, em caso de descumprimento das mesmas, revertendo-se o valor em benefício da parte prejudicada.

**51 – FORO COMPETENTE:** As partes elegem a Justiça do Trabalho para dirimir as dúvidas surgidas para o cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho, desde que esgotadas todas as tentativas de solução amigável.

**52 - RECONHECIMENTO DA NORMA COLETIVA:** Os termos e condições pactuados nesta Convenção Coletiva de Trabalho deverão ser reconhecidos por todos, inclusive Fiscalização e Justiça do Trabalho, como estabelecido no art. 7º, Inciso XXVI da Constituição Federal.

**53 – DEPÓSITO E REGISTRO:** E assim, por estarem justas e acertadas e para que se produzam os seus efeitos jurídicos e legais, assinam as partes acordantes, a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 03 (três) vias de igual teor, promovendo a homologação do mesmo no Ministério do Trabalho e Emprego através do sistema mediador, para fins de registro e arquivamento.

São Paulo, 19 de agosto de 2022.

Walter Jose dos Santos  
Presidente